



Organination

TRENING PAKETI PRILAGOĐENI

VAŠOJ ORGANIZACIJI

Tri vrste pretplate - za mala, srednja i velika preduzeća



do **50** zaposlenih

MALA PREDUZEĆA

do **250** zaposlenih

SREDNJA PREDUZEĆA

neograničen broj zaposlenih

VELIKA PREDUZEĆA

* Do 50 ili 250 zaposlenih podrazumeva ukupan broj zaposlenih koji koriste platformu za učenje, ne ukupan broj zaposlenih u vašem preduzeću. Primer: možete imati 200 zaposlenih, a potrebu da usavršavate 20 zaposlenih iz rukovodstva.
* Pretplata za velika preduzeća vam omogućava da kupite dodatne administratorske naloge prema broju registrovanih kancelarija naznačenih u registracionom obrascu.

JEDNOGODIŠNJI PRISTUP SVIM MATERIJALIMA

Kupovina pretplate podrazumeva jednogodišnji pristup svim materijalima - onim koji su dostupni u trenutku kupovine, kao i novim koji se izdaju u toku perioda pretplate.



LEAN menadžment

Saznajte više o konceptu Lean menadžmenta, probudite „kaizen duh“ i naučite o alatima koji će vam omogućiti efikasno upravljanje vašom organizacijom.

Six Sigma

Naučite o metodologiji Six Sigma i principima upravljanja projektima kako biste brzo identifikovali greške i poboljšali procese u svojoj organizaciji.

Projektni menadžment

Naučite kako da poboljšate svoje procese kupovine i logistike. Primенite alate za optimizaciju u korist vas i vaših partnera.

NAŠE KATEGORIJE

Kvalitet

Primенite koncepte upravljanja kvalitetom da biste poboljšali svoju organizaciju i sebe! Efikasno rešavajte probleme i upoznajte se sa zahtevima međunarodnih standarda za menadžment sisteme.

Nabavka i logistika

Naučite kako da poboljšate svoje procese nabavke i logistike. Implementirajte i optimizujte alate u korist vas i vaših partnera.

NAŠI KURSEVI



Uvod u LEAN menadžment

Modul predstavlja uvod u koncept Lean menadžmenta - japanske filozofije menadžmenta. Pohađanje kursa naučite vas o Tojotinom proizvodnom sistemu - njegovim stubovima, temeljima i ljudima. Takođe ćete naučiti šta je koncept Lean menadžmenta i naučićete o 8 otpada koji se javljaju u kompanijama, a koje Japanci zovu MUDA.

Kancelarija za LEAN

Ovaj modul obuke bavi se pitanjima LEAN upravljanja u kancelarijskom okruženju. Nakon polaganja ovog modula imaćete znanje o standardizovanom radu i vizualizaciji u kancelariji, organizovanju rada prema toku vrednosti i mapiranju toka vrednosti tokom procesa.

5S metoda

Ovaj modul predstavlja najpopularniji koncept organizacije radnog mesta na svetu. Pohađajući kurs naučićete 5 ili čak 6 koraka -S sistema, praktične primere kako se metoda koristi i kako se kontroliše 5S sistem. Pored toga, videćete dobre prakse koje su razvili stručnjaci u 5S oblasti.

Layout planiranje

Pravilnim projektovanjem i modernizacijom objekata osigurava se fizička sposobnost stvaranja dodate vrednosti i uklanjanja otpada. U odeljcima ovog modula saznaćete o principima layout dizajna i dizajna nivoa proizvodnih hala. Takođe ćete naučiti šta je računarska simulacija, koje mogućnosti ona stvara, koje koristi donosi u fazi dizajniranja i još mnogo toga.

Procesno mapiranje i analiza

Ovaj modul obuke predstavlja glavne ciljeve i metode mapiranja procesa. Metode kao što su flow analiza i VSM (Value Stream Mapping) detaljno se razmatraju, zajedno sa konkretnim primerima koji će vam pomoći da bolje razumete ideju upotrebe alata i da vidite njihovu efikasnost.

Standardizacija rada

Modul je posvećen standardizaciji. U njemu ćete saznati koje koristi standardizacija donosi organizaciji i posledice nedostatka uobičajenih standarda. Pored toga, naučićete kako da primenite standardizovani rad, od kojih se elemenata sastoji i kako da proverite da li se poštuju trenutni standardi.

Struktura kontinualnog unapređenja

Na ovom kursu ćete naučiti zašto KAIZEN filozofiju treba primeniti na strategiju kompanije. Naučićete koncept kontinuiranog usavršavanja i saznacete koje uloge i odgovornosti imaju pojedini zaposleni u procesu usavršavanja. Štaviše, naučićete o zadacima zaposlenih odgovornih za sistem unapređenja u kompaniji i načinima merenja efikasnosti ovih zadataka.

Provera grešaka

Ova lekcija se fokusira na metodu sprečavanja nenamernih grešaka zaposlenih poznatih kao Poka Yoke.

Radna ergonomija

U ovom modulu obuke raspravlja se o opsegu, primeni i ciljevima ergonomske dijagnoze. Pored toga, predstavljene su metode dijagnostikovanja rada i diskutovano je o normalizaciji radnog vremena pomoću elementarnih pokreta. Takođe ćete naučiti o prednostima primene elementarnih metoda pokreta.

SMED (Single Minute Exchange of Die)

Ovaj kurs govori o SMED metodi - jednominutnoj razmeni kalupa, u vezi sa smanjenjem vremena prelaska. U ovom modulu steći ćete znanje o četiri osnovne faze SMED-a i bićete iznenađeni efektima koje SMED donosi.

Ključni indikatori performansi (KPI)

Ovaj modul obuke razmatra ključne pokazatelje učinka - KPI. Naučićete šta su KPI-jevi, kako ih odrediti, nadgledati i upravljati njima. Takođe ćete naučiti o alatki Wildly Important Goal, koja je vrlo korisna u upravljanju indikatorima. Kao što kaže stručnjak za upravljanje Peter Drucker: „Ne možete upravljati onim što ne možete izmeriti.“

Standardizacija radnog vremena

U ovom kursu odgovaramo na pitanje o čemu se radi u standardizaciji radnog vremena, dok učimo o metodama standardizacije, ukupno i analitično, i kako meriti radno vreme.

Ljudi u LEAN sistemu

Ovaj kurs naglašava značaj ljudi za razvoj i unapređenje bilo koje organizacije. Naučićete i o KAIZEN filozofiji, njenim pretpostavkama i principima. Takođe ćete naučiti kakav je sistem ideja zaposlenih i kako treba da izgleda sistem nagrađivanja zaposlenih. Tada ćete steći praktično znanje u vezi sa matricama kompetencija i veština. Sledeći deo kursa biće posvećen sistemu obuke zaposlenih. Naučićete kakva vrsta obuke je potrebna vašim zaposlenima i koju obuku treba da obezbedite da biste izgradili konkurentsku prednost na tržištu.

Procesna optimizacija

Na ovom kursu ćete naučiti kako da optimizujete procese i alate za uklanjanje otpada. Nakon gledanja ovog kursa znaćete kako otpad pretvoriti u dodatnu vrednost.

NAŠI KURSEVI



Osnovni alati za rešavanje problema

Na ovom kursu ćete pronaći informacije o efikasnom rešavanju problema jednostavnim metodama kao što su 5W2H, 5WHY, Pareto dijagram, SWOT analiza, Ishikawa dijagram, Brainstorming i mnogi drugi. Naučićete u kojim okolnostima da koristite određene metode za postizanje najboljih rezultata i naći ćete praktične primere primene. Takođe ćete naučiti kako da predstavite rezultate analize i vizualizujete podatke tako da poruku razumeju svi članovi vašeg tima.

Analiza režima otkaza i efekata

Ovaj modul obuke posvećen je raspravi o metodi analize vrsta i efekata mogućih grešaka: Failure Mode i Effect Analysis (FMEA). Lekcije na ovom kursu pružiće vam znanje o pretpostavkama i vrstama FMEA, i o njima će se detaljno razgovarati. Pored toga, naučićete mnoge praktične primere kako se metoda koristi i saznaćete više o timu koji analizu treba sprovesti.

DMAIC Model

Ovaj modul obuke posvećen je detaljnoj raspravi o DMAIC modelu i njegovim pojedinačnim fazama definisanja, merenja, analize, poboljšanja i kontrole. Na ovom kursu ćete pronaći praktične savete o tome kako voditi projekat, od definicije do zatvaranja projekta.

Teorija ograničenja

Ovaj modul je posvećen metodologiji identifikovanja najvažnijeg ograničavajućeg faktora: teorije ograničenja. Na ovom kursu ćete naučiti šta je teorija ograničenja i kada je koristiti. Takođe ćete naučiti Drum-Buffer-Rope metodu i 5 koraka za identifikovanje i uklanjanje ograničenja. Takođe ćete naučiti šta je teoriji ograničenja zajedničko sa Lean proizvodnjom kako kombinovati dva pristupa za postizanje merljivih koristi u organizaciji.

LEAN dnevni menadžment

Na ovom kursu ćete se upoznati sa Lean kulturom u proizvodnom okruženju. Naučićete šta je Gemba šetnja, zašto je voditi i kako to pravilno uraditi. Štaviše, naučićete kako bi trebalo da izgledaju proizvodni sastanci, ko na njima učestvuje i šta zapravo treba da biste ih organizovali. Takođe ćete naučiti alate za razmenu znanja kao što su lekcija jednog boda (One Point Lesson), naučena lekcija i Kaizen kartica. U poslednjem delu kursa naučićete o značaju komunikacionih zona i vizuelnog upravljanja za pravilnu međuljudsku komunikaciju.

Timski menadžment i komunikacija

Ovaj kurs odgovara na pitanja: Kako da efikasno upravljate svojim timom? Kako bi trebalo da izgleda efikasna komunikacija? Ko je lider i koja je njegova ili njegova uloga u organizaciji? Ovaj kurs pruža znanje o funkcionisanju timova u organizaciji: njihovom životnom ciklusu, kompetencijama, svrsi i misiji. Štaviše, naučićete kako da izgradite autoritet kod svojih zaposlenih. Takođe ćete naučiti uslove za efikasnu komunikaciju i metode formiranja odgovarajućih poruka.

Ukupno produktivno održavanje

U ovom modulu za obuku detaljno se raspravlja o konceptu TPM (Total Productive Maintenance) - ukupno produktivno održavanje. Predstavljeni su ciljevi i koristi upotrebe, kao i temelji TPM-a. Poslednji deo obuke posvećen je pokazateljima koji opisuju efikasnost korišćenja mašina i efikasnost odeljenja za održavanje. Kurs takođe uključuje sistem TPM krugova u industrijskim kompanijama.

NAŠI KURSEVI



Napredni alati za rešavanje problema

Ovaj kurs je posvećen naprednim alatima za rešavanje problema. Prvi deo kursa govori o kontroli brze reakcije (QRQC - Quick Response Quality Control) - sistemu koji efikasno reaguje na probleme. U ovom odeljku ćete naučiti 6 pravila QRQC i strukturu QRQC sistema. Drugi deo kursa posvećen je 8D metodi. Ova metoda vam omogućava da na redovan i logičan način rešavate probleme koristeći osam koraka u odgovarajućem nizu

SPC i MSA analize

Ovaj modul obuke bavi se temom statističke kontrole procesa (SPC - Statistical Process Control) i analizom sistema merenja (MSA - Measurement System Analysis). Nakon polaganja ovog modula imaćete znanje o SPC i prednostima koje proizilaze iz upotrebe ovog alata u industriji. Naučićete šta je MSA i koji su glavni pojmovi koji se koriste u MSA. Takođe ćete se upoznati sa prednostima koje proizilaze iz upotrebe MSA u proizvodnom procesu.

Nabavka

U ovom modulu ćete naučiti podelu troškova i saznaćete prednosti ovog alata. Upoznaćete se sa strukturom troškova ove metode i konstrukcijom alata. Takođe ćete naučiti šta je postupak kupovine.

Uvod u Six Sigma

Ovaj modul predstavlja osnove Six Sigme. Pohađajući kurs naučićete o Six Sigma terminologiji: povelja projekta, CTQ, tipovi podataka, Gage R&R, histogrami, matrica zasnovana na kriterijumima, DOE, pilot projekat, kao i o planu kontrole. Takođe ćete naučiti o ljudima koji su potrebni u projektnom timu i kompetencijama i znanju članova projektnog tima.

Sistem upravljanja sigurnošću hrane

U ovom modulu ćete saznati šta je kvalitet i naučićete o alatima koji osiguravaju zdravstveni kvalitet i sigurnost hrane. Nakon gledanja ovog kursa znaćete razliku između HACCP, TACCP i VACCP. Naučićete o zahtevima, sličnostima i razlikama ISO 22000 i ISO 9001.

Sistemski menadžment

Tokom ovog modula steći ćete znanje o principima upravljanja. Upoznaćete se sa konceptom upravljanja rizikom i dva pristupa riziku - tradicionalni i moderni. Takođe ćete naučiti o narednim koracima analize rizika, tj. proceni rizika, tretiranju, praćenju i preispitivanju rizika.

Logistika

Ovaj modul obuke razmatra ključne aspekte logističkog sistema. U ovom modulu steći ćete znanje o glavnim poljima i oblastima logističkih aktivnosti u preduzeću, klasifikaciji vrsta inventara, metodama kontrole zaliha i logističkim odlukama u transportu. Takođe ćete naučiti nešto o PEFP, Bullwhip, Sekuencer, Heijunka, Just in Time sistemu i još mnogo toga!